

## Holst, nyhedsbrev



### Ny dansk ferielov

På baggrund af EU kommissionens kritik af det danske ferie-system tilbage i 2015 har et politisk flertal i folkettinget besluttet at vedtage en ny ferielov.

Den nuværende danske feriemodel indebærer bl.a., at retten til betalt ferie skal optjenes i et kalenderår og først afholdes i det næstkommende ferieår. Det betyder rent praktisk, at der kan gå op til 16 måneder fra en ansat medarbejder har optjent ret til betalt ferie, og indtil ferien kan afholdes.

Ifølge EU kommissionen er den nuværende danske ferielov dermed i strid med EU's grundlæggende sociale rettigheder om et mindstemål af årlig betalt ferie.

På den baggrund har Beskæftigelsesministeriet nedsat et ferielovsudvalg - bestående af repræsentanter fra arbejdsmarkedets parter – som har fremsat et forslag til en ny dansk feriemodel.

Dette forslag har dannet grundlag for den nye ferielov, som fremover giver danske ansatte mulighed for at optjene og afvikle ferie indenfor samme periode, såkaldt 'samtidighedsferie'

Her er et overblik over de primære ændringer i den nye ferielov:

- Ansatte optjener og afholder ferie med løn indenfor samme periode. Det betyder bl.a., at nyansatte får ret til ferie med løn fra starten af ansættelsen.

- Ferie optjenes og afholdes i perioden 1. september til 31. august, dog er der mulighed for at optjent ferie kan afholdes til og med 31. december samme år.

- I en overgangsperiode vil nuværende medarbejdere optjene 'dobbelte ferie', som vil blive indefrosset og udbetalt, når medarbejderen forlader arbejdsmarkedet.

I andre henseender er ferieloven uændret og giver således fortsat medarbejdere ret til 25 dages betalt ferie og 1 % i ferietillæg eller feriegodtgørelse på 12,5%, ligesom arbejdsgiveren fortsat skal varsle hovedferiens afholdelse med 3 måneders varsel og restferie med 1 måneders varsel.

Den nye ferielov træder i kraft den 1. september 2020.

Den nye ferielov betyder også, at overenskomsterne skal tilpasses de nye regler, og at virksomheder kan have behov for at opdatere sine ansættelseskontrakter og personalehåndbøger.

Holst, Advokater er naturligvis gerne behjælpelig hermed ligesom I er velkomne til at kontakte Advokat, Kirstine Skaarup, med spørgsmål om af de nye ferieregler.



Kirstine Skaarup  
E, [ksk@holst-law.com](mailto:ksk@holst-law.com)  
T, +45 8934 1191  
M, +45 3010 2191