

Holst, nyhedsbrev

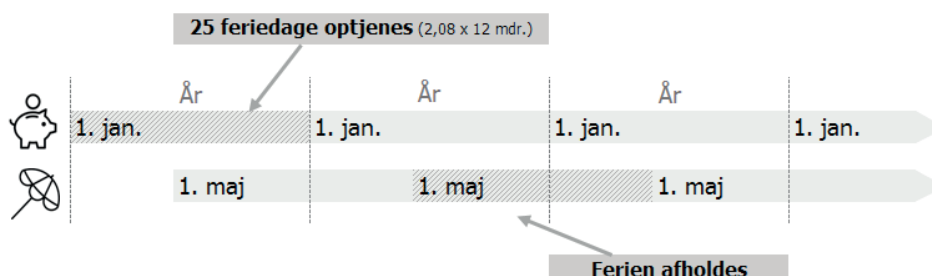


Den nye danske ferielov

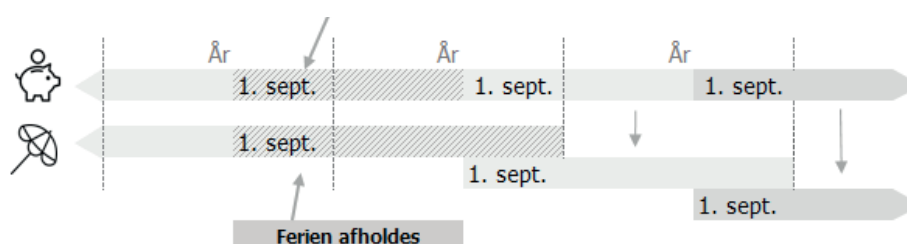
Den nye ferielov træder i kraft d. 1. september 2020, men lovens skift fra forskudt ferie til samtidighedsferie betyder, at første led i overgangsordningen allerede igangsættes d. 1. januar 2019.

Fra forskudt ferie til samtidighedsferie

Hidtil har lønmodtagere i Danmark haft *forskudt ferie*, hvorefter en lønmodtager har optjent ferie i kalenderåret fra 1. januar til 31. december, men afholdt denne ferie i det såkaldte ferieår fra 1. maj til 30. april året efter.



Samtidighedsferie betyder, at en lønmodtager optjener sin ferie i det nye ferieår fra 1. september til 31. august og afvikler denne i ferieafholdelsesperioden fra 1. september og 16 måneder frem, det vil sige ferieåret forlænget med yderligere 4 måneder frem til 31. december. En lønmodtager kan således afholde sin ferie løbende som den optjenes.



Overgangsfasen

Forkortet optjeningsperiode

Optjeningsåret for 2019 forkortes, således at det løber fra d. 1. januar 2019 til d. 31. august 2019. I denne periode optjener lønmodtagere ferie i overensstemmelse med de hidtidige regler. Lønmodtagerne skal afholde den optjente ferie fra den forkortede optjeningsperiode fra d. 1. maj til d. 30. september 2020.

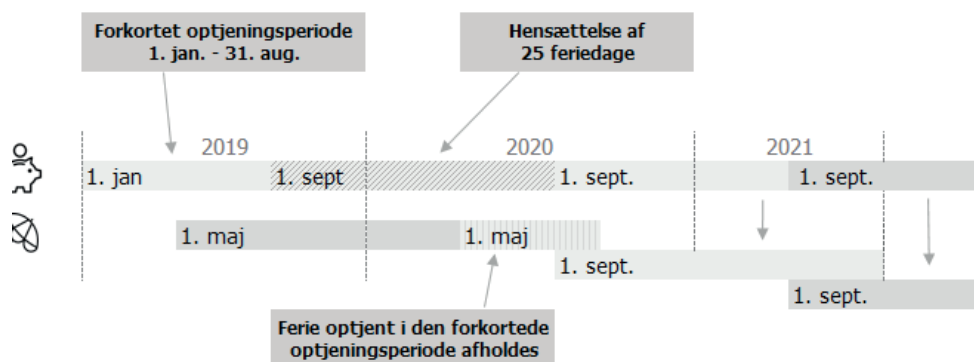
Medarbejdere, der holder ferie med løn, afholder ferien som sædvanligt og medarbejdere, der holder ferie med feriegodtgørelse eller anden feriekortordning, skal have de optjente feriepenge indbetalt til Ferie Konto eller tilsvarende feriekortordning på sædvanlig vis.

Hensættelse af feriepenge

Den optjente ferie i perioden fra d. 1. september 2019 til d. 31. august 2020 **skal hensættes**, uanset om den er optjent af lønmodtagere, som sædvanligvis afholder ferie med løn eller modtager feriegodtgørelse.

Hensætningen kan enten ske ved, at virksomheden beholder pengene indtil lønmodtageren forlader arbejdsmarkedet eller indbetaler dem til en særlig fond oprettet til formålet, "Lønmodtagernes Feriemidler" (herefter "Fonden"), som herefter vil stå for afregningen til lønmodtageren. Hvis virksomheden vælger at beholde feriepengene, skal der ske en årlig indeksering, som fastsættes af Fonden. Forventeligt vil renten være på omkring 3 %.

Hvorvidt virksomheden bør beholde pengene selv eller ej, afhænger af virksomhedens økonomi, likviditet samt ind- og udlånsrenter. Virksomheden bør se på disse forhold både på kort og lang sigt.



Den optjente ferie i perioden fra d. 1. september til 31. december vil indgå i årsregnskabet for 2019 som en forpligtelse til senere indberetning til Fonden, uanset om virksomheden senere vælger at indbetale feriepengene eller ej. Forpligtelsen opgøres som 12,5 % af den skattemæssige løn fra 1. september til 31. december.

Den optjente ferie i perioden fra d. 1. januar til 31. august opgøres efter samme principper og vil indgå i 2020 årsregnskab.

Indberetning af de hensatte feriepenge

Virksomheder skal senest d. 31. december 2020 have indsendt en endelig opgørelse af de hensatte feriepenge for hver enkelt lønmodtager til Fonden. Indberetningen skal indeholde oplysning om bl.a. antal opsparede feriedage og den beløbsmæssige værdi heraf. Opgørelsen og indberetningen skal derfor være konkret for hver enkel medarbejder.

Hvis en lønmodtager fratræder sin stilling i hensættelsesperioden, skal virksomheden dog i relation til disse lønmodtagere ikke indberette eller indbetale til Fonden. I stedet skal de optjente feriepenge indbetales til FerieKonto eller den relevante ferieordning.

Holst, Advokater anbefaler, at virksomheder:

- Overvejer om der er behov for justering af ansættelseskontrakter og personalepolitikker,
- Udarbejder et ferieregnskab for hver enkelt medarbejder, som kan indsendes til Fonden, og
- Indbetaler feriepenge optjent i perioden fra d. 1 september 2019 til d. 31. august 2020 til Fonden eller beholder feriepenge samt lovpligtig forrentning i virksomheden, afhængigt af virksomhedens økonomi, likviditet samt ind- og udlånsrenter.

Vil du vide mere?

Hvis du har spørgsmål til den nye ferielov, herunder overgangsordningen, er du velkommen til at kontakte Pernille Kristensen på pkrist@holst-law.com eller 89 34 11 41.



Pernille Kristensen